

Хозяйствовать по-хозяйски

Анатолий ГУСЕВ

### ФОТО К БУДУЩЕМУ ЮБИЛЕЮ

Наряженная ёлка на сборочном участке «Московского УПП № 13 ВОС» напомнила о том, что ещё один год получил немного грустный статус «минувший». Нет, не канул в Лету, не начал растворяться в дымке прошлого. Просто занял своё место в очереди других семидесяти семи лет, прожитых предприятием.

Лет разных — ярких, успешных, исполненных свершений и счастливых поворотов судьбы, иногда непростых, отмеченных трудными решениями, сокращениями числа работающих, падением объёмов производства. Но при всех обстоятельствах — оставшихся в памяти множества людей, которые связаны ёмким словом «коллектив».

Даже символично, что рядом с новогодней красавицей на стене — стенд, посвящённый истории УПП. Не летопись, а своего рода дайджест с фотографиями, вкратце знакомящий с тем, какую продукцию выпускал производственный коллектив, на чьи трудовые достижения ориентировались работники предприятия, как отдыхали.

Тринадцатое учебно-производственное предприятие — рядовое в системе восточной индустрии. И акцент в этой характеристике я делал бы даже не на оценке его вклада в экономический потенциал Всероссийского общества слепых. Замечу при этом, что вклад вполне весомый.

«Рядовое» — в данном случае о другом. Уже подходя к УПП, нельзя не заметить сходства его корпусов, а потом — планировки помещения администрации, иной раз даже состава станочного парка с тем, что видел на многих других предприятиях. И диктуется эта похожесть прежде всего одинаковой их историей.

Учебно-производственное предприятие № 13 было создано в 1948 году в Люблино Московской области. Но в 1961 году в связи с расширением границ Москвы, никуда не переезжая, получило столичную прописку.

Незрячие рабочие изготавливали одежные и обувные щётки, пуговицы, шнурки, ручки и простейшие циркули для школьников, вязали гамаки и шили плащевые накидки, фартуки и даже изготавливали рыболовные принадлежности. Позже, освоив производство электроустановочных изделий, коллектив, как с гордостью отмечено на сайте УПП, вышел на совершенно новый уровень своего развития, доказав, что способен самостоятельно модернизировать производство, благодаря чему начал выпуск широкого ассортимента изделий, необходимых не только в быту, но и в самых ответственных электрических системах различных отраслей промышленности. Сначала это были лишь щитки, электропатроны, выключатели, а затем уже перешли к сложным микровыключателям...

Согласитесь, едва ли не каждое второе предприятие ВОС может принять приведённые выше слова на свой счёт. И проблемы, волнующие «тринадцатое» — конкуренция на рынке, потеря привычных заказчиков и шаги администрации, направленные на поддержание экономической стабильности и благополучного социального климата в коллективе, — тоже дают основание полагать, что бывшие «люблинцы» в общем-то мало чем выделяются в ряду своих восовских коллег.

Признаюсь, именно это обстоятельство и натолкнуло меня на мысль подробнее рассказать о тех, кто особенно не тяготится своим статусом «мы как все», но, тем не менее, вполне достоин, чтобы и о нём побольше узнали и получше почувствовали пульс, с каким сегодня бьётся сердце этого коллектива.

— Ну что сказать о нынешнем дне, — генеральный директор Денис Викторович Радьков на секунду задумался и продолжил: — Главное — предприятие живёт и работает. Конечно, когда-то на УПП были заняты до 600 человек, половина из которых — незрячие. В середине 80-х годов прошлого века действовало шесть поточно-конвейерных линий. Потом произошли известные пертурбации конца прошлого и начала нынешнего веков. Но и это пережили.

В начале 2005 года здесь отказались от выпуска убыточной четырёхшарнирной мебельной петли и ещё одного уже не устраивавшего предприятие изделия. УПП сосредоточилось на производстве целого семейства микропереключателей и лифтовой аппаратуры.

Ход по тем временам был выигрышным. Ключевым заказчиком являлся Карачаровский лифтостроительный завод, поставляли продукцию и на «Мослифт», на Щербинский лифтостроительный... В лучшие месяцы предприятие направляло партнёрам до 7—8 тысяч вызывных панелей для лифтовых кабин. Модернизировалось оборудование, внедрялись новые технологические процессы, например, лазерная маркировка и химическое никелирование лицевых панелей лифтовой аппаратуры, запатентованная кольцевая индикация вызывных и приказных лифтовых постов, резка и гравировка, зачистка проводов.

Тогда здесь работало порядка 120 человек. Но сегодня коммерческие структуры, которые выступают конкурентами УПП, более гибки, технически лучше оснащены. Они смогли потеснить незрячих производителей на рынке, даже несмотря на то, что те всегда отличались высоким качеством продукции. И хоть в столице на фоне развернувшейся реновации жилого фонда заметно вырос спрос на лифтовую технику, предприятию это не сказать, чтобы уж сильно помогло. Коллектив сократился до 48 человек.

— Конечно, люди без работы не сидят, — говорит Радьков. — В последние годы мы освоили сборку светодиодных светильников, в том числе и с датчиками движения. Они востребованы, используются в освещении жилых и производственных помещений, помогают снизить электропотребление. В них предусмотрена функция автоматического отключения и своевременного включения света при попадании подвижного объекта в радиус действия прибора.

Надёжной поддержкой достигнутому уровню экономической устойчивости является и линейка светодиодных светильников — для улицы, офисных помещений, для сферы ЖКХ. Все они отличаются малым

энергопотреблением. Кстати, те, что предназначены для жилищно-коммунальной сферы, выпускаются в том числе и в антивандальном варианте.

— Так что на жизнь, что называется, хватает, — подытоживает Радьков. — Предприятие работает с прибылью. Нет долгов по налогам и выплате заработной платы.

Тем не менее, администрация находится в перманентном поиске новых заказов и профилей, новых направлений деятельности. Так, в июне 2025 года УПП стало дилером Белорусского государственного производителя бытовой химии ОАО «Бархим». И теперь в наличии большой ассортимент стирального порошка и других химических смесей производственного и бытового назначения. Прорабатывается вопрос фасовки сырья бытовой химии в более востребованную рынком тару. И этот вектор развития и руководству, и коллективу представляется весьма перспективным.

Через два года УПП отметит своё восьмидесятилетие. Здесь помнят тех, кто закладывал и поддерживал трудовые традиции коллектива. Для ветеранов не пустым звуком отзываются имена генеральных директоров прошлых лет — Петра Алексеевича Азарова, Петра Фёдоровича Котенева, Евгения Петровича Покутного, Александра Леонидовича Овтина, Владимира Леонидовича Власкина, Анатолия Степановича Чупина.

Интересная деталь: будучи в прошлом году в бразильском Сан-Паулу на Генеральной Ассамблее Всемирного союза слепых (ВСС), президент ВОС Владимир Васильевич Сипкин встретился с Генеральным консулом Российской Федерации в Сан-Паулу Дмитрием Вадимовичем Потаповым. И дипломат рассказал, что его отец, Вадим Михайлович Потапов, в 1970—1980-е годы работал главным инженером как раз на УПП № 13. Прошло более полувека, но ветераны предприятия помнят этого человека, ушедшего из жизни в 2006 году.

— Потапов был высококвалифицированным специалистом, — вспоминает начальник механического участка Николай Викторович Афонин.

— По характеру строг, но справедлив и к подчинённым, и к себе. Если брался что-то сделать, делал вовремя и в лучшем виде. Но и с людей требовал: если ты обещал выполнить к такому-то числу, выполни! За ним был широкий фронт работ по организации и модернизации производства, по перестройке технологических процессов, заказ и подборка оборудования. Состояние систем, обеспечивающих деятельность предприятия — коммуникации, водоснабжение, электросети, — тоже зона его ответственности. При нём мы с угольного отопления перешли на газовое. Если кто-то предлагал какие-то новации в изготовлении продукции или в использовании оборудования, Вадим Михайлович мог сам лично опробовать эти новшества и помочь другим эти новинки освоить. С его участием предприятие прошло этап перехода к производству новых востребованных высокотехнологичных изделий, в частности низковольтной аппаратуры. Можно прямо сказать, и сегодня мы пользуемся результатами труда Вадима Михайловича.

Так, впрочем, можно отозваться и о многих ветеранах УПП — рядовых рабочих и инженерно-технических работниках, зрячих членах коллектива и имеющих ограничения по здоровью. Более полувека отдали предприятию Раиса Александровна Синяткина, Анатолий Николаевич Безбородов, Сергей Владимирович Тумов, Александр Евгеньевич Илюшин, Зинаида Николаевна Савосина, Гулирам Касымовна Тухфатуллина, Галина Владимировна Ерёмкина, Геннадий Викторович Ахромов, Ирина Сергеевна Саватеева, супруги Тамара Николаевна и Борис Дмитриевич Харловы-Мироновы, Евдокия Фёдоровна и Борис Иванович Волчковы, Анна Сергеевна и Александр Алексеевич Мироновы. Родным стало УПП для Людмилы Сергеевны Анохиной, Александра Ильича Кузнецова, Василия Ивановича Гусева, Василия Ивановича Гладкого, Владимира Николаевича Гурьева. Особенных слов достоин Виктор Алексеевич Успенский. С 1980 года он руководил воспитательной и социальной работой, на протяжении многих лет его избирали председателем первичной организации ВОС. За 57 лет работы

на УПП № 13 Успенский вырастил и воспитал немало тех, кем и сейчас гордится коллектив.

Но, как отметила начальник службы управления персоналом Елена Петровна Яковлева, и за нынешнюю команду перед ветеранами не стыдно. Сорок лет трудится здесь инвалид 3-й группы по зрению наладчик пружинонавивочного оборудования Юрий Леонидович Толстов, которого называют «наш Кулибин». Думаю, это многое говорит о том, за какие качества его ценят в коллективе. В 2008 году пришёл на УПП Александр Поздняков (у него 2-я группа). С 1999 года работает гальваником Ирина Борисовна Хаустова, но когда надо предприятию, она и упаковщица, и контролёр. Двадцать два года одной дорогой до проходной предприятия ходит Галина Ивановна Чекулаева, инвалид по зрению 3-й группы — уважаемый и авторитетный сотрудник, заслуженный работник ВОС. Поломки на станках, узлах и механизмах поддаются умелым рабочим рукам слесаря-инструментальщика Александра Ивановича Лоскутова, инвалида 3-й группы с детства. Супруг Елены Валерьевны Яковлевой был слесарем-сборщиком, привёл на родное предприятие и жену, и теперь она уже много лет обеспечивает чистоту в помещениях предприятия. Восемнадцать лет на ответственном посту Евгения Анатольевна Острая, за время работы освоила работу на гидропрессах и выпускает комплектующие для микровыключателей. Без малого 26 лет назад пришёл сюда литейщик пластмасс инвалид 3-й группы Сергей Викторович Новиков, авторитетное мнение которого высоко ценится в коллективе. Годом раньше после травмы и установления 2-й группы по зрению влился в коллектив Михаил Иванович Горчаков. Начинал учеником сборщика, сейчас он квалифицированный слесарь-инструментальщик, наставник молодёжи, опытный работник и группорг МО ВОС.

Наталья Николаевна Шишкина, член ВОС с 1983 года, уже 14 лет работает на сборочном участке. Привела сюда и супруга. Александр Викторович был водителем, потом из-за болезни кабину шофёра покинул, но

его умелые руки на предприятиигодились. Познакомились на УПП и наладчик технологического оборудования Валерий Николаевич Мосолов и его супруга — контролёр полуфабрикатов и готовой продукции Зинаида Владимировна. На «семью» приходится 109 лет трудового стажа на предприятии!

Участком, где производят комплектующие и осуществляют окончательную сборку выключателей и где из 19 работников — 18 инвалидов, руководит Олег Анатольевич Комаров. Костяк коллектива — Лидия Владимировна Овсянкина, Виктор Викторович Марасанов, Александр Евгеньевич Волков, Сергей Владимирович Тимофеев, Алексей Александрович Солодков. На этом участке немало и, в общем-то, молодых ребят и девушек с инвалидностью. Это Ирина Тимофеева, Сергей Громов, Сергей Овчинников, Иван Червяков, Ольга Климова, Денис Ковалько, Дмитрий Гребенников. Интересные и деятельные ребята. Алексей Абрамов, например, имеет диплом бакалавра-эколога, долго искал работу по специальности, в итоге пришёл на предприятие сборщиком, сейчас уже контролёр-комплектовщик, в будущем его видят наставником для новичков.

Как известно, перед многими восовскими предприятиями проблема притока молодых энергичных кадров стоит довольно остро. Успешное её решение — залог того, что коллектив имеет хорошие перспективы развития. Познакомившись с молодёжью «тринадцатого», с большой долей уверенности могу утверждать — с такими ребятами и ветеранам комфортнее работается, и предприятие увереннее стоит на ногах.

\* \* \*

Мы с Еленой Петровной Яковлевой ходили по предприятию, и я фотографировал и фотографировал... А начальник службы управления персоналом называла новые и новые имена и фамилии тех, кто достоин быть отмеченным в журнале. Снимков накопилось множество. Формат нашего издания просто не в состоянии их все разместить на страницах «НЖ». И мы

договорились, что все фото я отошлю на предприятие. Ведь ещё пара новогодних праздников, и УПП отметит своё восьмидесятилетие.

Уверен, рядом с наряженной ёлкой появится новый стенд, посвящённый юбилею. Там будет информация о достижениях УПП, о новых видах продукции, портреты тех, кто особенно отличился на производстве. И снятое мною, думаю, очень могут пригодиться...