

# РЕАБИЛИТАЦИЯ ПО СУЩЕСТВУ

## Видимые возможности

Когда речь заходит о занятости людей с инвалидностью по зрению, часто приходится слышать две диаметрально противоположенные точки зрения. С одной стороны, есть мнение, что всё в руках самого человека, и если кто-то действительно хочет работать, он уже это делает. Такая позиция транслируется, в том числе активной частью незрячего сообщества, представители которой имеют возможность себя полноценно реализовывать. Другая крайность сводится к тому, что на самом деле у нас никто не готов принимать на работу людей с инвалидностью, что их не ждут на открытом рынке труда, что работодатель не осведомлён о возможностях незрячих, что нет соответствующих условий и инфраструктуры... Ну, а истина, скорее всего, опять где-то посередине.

В одном из прошлых материалов я уже приводил свои размышления на тему отношения к поиску работы у людей с инвалидностью. В этой же статье мы поговорим о проекте социального воздействия, аналогов которому ещё не было в нашей стране.

«Видимые возможности» — проект сопровождаемого трудоустройства, направленный на аудиторию людей с инвалидностью I, II, III группы, постоянно или временно проживающих на территории Кемеровской области. Он иницирован Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» в рамках программы «Особый взгляд».

Исполнителем является АНО «Центр оказания социальных услуг людям с инвалидностью», а ключевым партнёром — Министерство социальной защиты населения Кузбасса.

SIB (social impact bonds — проекты социального воздействия) — это новый финансовый инструмент, подразумевающий многосторонний контракт между государством, инвестором и исполнителем социальной услуги, где возврат инвестиций осуществляется после достижения социального эффекта. Проекты социального воздействия (ПСВ) — это новый для России инструмент финансирования организаций, занимающихся решением наиболее острых социальных проблем. На сегодняшний день он находится в стадии зарождения: соответствующее законодательство было разработано всего несколько лет назад, а серьёзной практики его применения ещё нет.

Инициатива ПСВ на Кузбассе получила активную поддержку Правительства Кемеровской области. Впервые такой проект реализуется для целевой группы людей с инвалидностью по зрению. Ключевой целью является не просто трудоустройство определённого числа незрячих, а формирование устойчивого механизма на уровне различных структур и институтов, который мог бы обеспечить необходимые и равные условия для всех людей без исключения по реализации себя на рынке труда в любом выбранном формате. Речь о создании

технологии, которая призвана поменять мышление, а не просто создать рабочие места.

Проект реализуется на территории Кемеровской области в период с 17 октября 2023-го по 26 февраля 2026-го. Принять участие могут люди с инвалидностью по зрению, а также их родственники в возрасте от 18 до 60 лет. Критерии участия очень простые: образование не ниже основного общего; отсутствие у человека занятости или выполняемая им работа является неквалифицированной (не требующей специальных навыков и профессиональной подготовки); постоянная или временная регистрация на территории Кемеровской области. Заполнить заявку можно на сайте [www.sibvv.ru](http://www.sibvv.ru)

В течение нескольких дней после подачи анкеты с соискателем связывается менеджер и консультирует по дальнейшим шагам. Также менеджеры могут помочь заполнить анкету, если у участника возникают с этим сложности. На первом этапе каждый соискатель проходит серию собеседований со специалистами: тифлопедагогом, психологом и карьерным консультантом. Они необходимы для всестороннего изучения потребностей кандидата и выявления его сильных качеств, на которые можно будет опираться в будущем. Кроме того, эксперты оказывают поддержку участникам и на дальнейших стадиях проекта.

Опытные тифлопедагоги проводят обучение ориентировке и мобильности для тех, кому это необходимо. Для поздноослепших людей овладение белой тростью и

возможность вновь ощутить независимость в передвижении особенно актуальна. Да и незрячие, прошедшие систему специализированных школ, к сожалению, далеко не всегда могут похвастаться этими навыками. Инструктор по ориентировке в рамках проекта может помочь изучить маршруты, которыми чаще всего пользуется незрячий человек, а также разработать оптимальный вариант перемещения до будущей работы.

Профессиональный психолог сопровождает соискателя в течение реализации проекта для того, чтобы определить и помочь развить его личностные компетенции, такие как коммуникативные способности, навыки осознания собственных ресурсов и жизненной активности, определить вектор профессиональной самореализации, выявить склонности личности к той или иной деятельности, которая приведёт его к максимальной социальной эффективности. Иногда барьеры, мешающие сделать первые шаги по обретению занятости, лежат в голове самого человека. Необходимо осознать это и начать работать с собственными ограничивающими убеждениями. На этом пути психолог не может выступать инициатором процесса. Решение о том, что пора менять что-то в своей жизни, может принять только сам участник.

Карьерный консультант оказывает поддержку в области формирования профильных навыков: создания и корректировки резюме, самопозиционирования и самопрезентации, изучения каналов поиска работы и осо-

бенностей общения с потенциальным работодателем во время собеседования. В рамках проекта был разработан специальный обучающий курс, во время которого незрячие люди могут получить практические навыки в области поиска работы, используя весь спектр современных инструментов.

Специалисты по компьютерной грамотности готовы проконсультировать в области невизуального использования электронных устройств. Каждый участник может дополнительно пройти обучение использованию программ экранного доступа на смартфоне и компьютере, а также изучить отдельные приложения и сервисы, которые ему могут пригодиться для будущей работы.

После того, как участник побеседует со всеми специалистами, для него разрабатывается индивидуальная траектория — персональный маршрут движения в рамках проекта. Это документ, в котором собраны все рекомендации от каждого эксперта и сформированы предложения по обучению и формам поиска работы, учитывающие запросы и потребности данного кандидата. Такая индивидуальная программа обсуждается вместе с участником и может быть скорректирована, если какие-либо варианты по обучению ему, например, не очень подходят.

Среди вариантов обучения могут быть как специализированные курсы, так и программы овладения практическими навыками — ориентировка с белой тростью или использование компьютера и смартфона с про-

граммами экранного доступа. Также в качестве обучающего блока может быть предложена стажировка у конкретного работодателя, где человек может на практике в ускоренном режиме овладеть определённой специализацией: это, например, консультирование клиентов по телефону, ремонт мебели и другое.

Если участник хотел бы развиваться, допустим, в области копирайтинга и писать тексты под заказ, мы можем направить его на соответствующий курс, оплатив обучение. Разумеется, не любые образовательные программы доступны в рамках проекта. Есть лимиты по стоимости и длительности. Одна из задач — получение человеком устойчивой занятости с закреплением на рабочем месте, а это несовместимо с долгосрочными (год и более) курсами или обучением по программам средних специальных или высших учебных заведений.

Отдельно стоит выделить курс карьерных навыков, где участники изучают существующие каналы поиска работы, формируют резюме на популярных агрегаторах вакансий, составляют сопроводительные письма, учатся правильно презентовать себя и свой трудовой опыт, делая акцент на сильных сторонах. В программе обучения также описываются различные формы занятости: по трудовому и гражданско-правовому договору, в качестве самозанятого и индивидуального предпринимателя. Разбираются темы информирования работодателя о своей инвалидности, особенностей прохождения ис-

пытательного срока, адаптации в новом коллективе и многое другое.

Важным этапом является подбор возможного работодателя, готового трудоустроить человека с инвалидностью по зрению. Если участники проекта — это только жители Кузбасса, то принимающая организация может располагаться где угодно. В настоящее время всё большую актуальность приобретают вакансии удалённой работы, которую можно выполнять, находясь абсолютно в любом месте.

Безусловно, в наше время всё ещё встречаются примеры стереотипного мышления со стороны некоторых руководителей относительно возможностей незрячего сотрудника: слепые не могут перемещаться самостоятельно, не умеют работать с документами, им нельзя доверить ответственную работу, их сложно уволить в случае необходимости. Этот список можно продолжать и дальше. Вместе с тем, всё чаще находятся люди, которые смотрят на человека в первую очередь как на работника, соответствующего или нет конкретным требованиям. Им не так важно, где потенциальный сотрудник живёт, какого он пола, возраста и есть ли у него физические ограничения. На первое место выходят такие качества специалиста, как эффективность в деловых процессах, умение быстро адаптироваться, изучать новые сферы, принимать решения и отвечать за результат. Всё это никак не зависит от того, видит человек или нет.

Менеджеры проекта в постоянном поиске организаций и индивидуальных предпринимателей как раз с таким типом мышления. Это могут быть как крупные производства, обладающие квотированными местами для людей с инвалидностью, так и малый и средний бизнес.

В процессе адаптации на рабочем месте важную роль может сыграть наставник — специалист, готовый оказать новичку поддержку в обучении необходимым навыкам, введении его в корпоративную среду компании. Для закрепления в трудовом коллективе мало просто выполнять возложенный на тебя функционал, важно стать полноценной частью команды, научиться взаимодействовать с людьми, которые тебя окружают в рабочих процессах. В проекте предусмотрено закрепление за участниками как раз таких специалистов, которые помогут в адаптации на всех уровнях.

Дополнительным ресурсом, который потенциально доступен участникам проекта, является возможность получения в безвозмездное пользование средств, необходимых для работы и обучения. К ним может относиться белая трость, а также компьютер или смартфон. Важно отметить, что данные технические средства предоставляются не каждому, вошедшему в проект, а только тем, для кого это действительно оправдано.

Ещё одна особенность проекта заключается в том, что абсолютно все услуги предоставляются участникам на безвозмездной основе. С одной стороны, человек может воспользоваться экспериментальной технологи-



ей обретения занятости, пройти обучение, получить практические знания и навыки и в конце концов обрести работу, причём всё это для него полностью бесплатно; с другой — необходимо серьёзно вкладываться нематериальными ресурсами: энергией, временем и желанием. Сопровождаемое трудоустройство — трёхсторонний процесс, в котором задействованы менеджеры проекта «Видимые возможности», работодатель и, конечно же, сам человек с инвалидностью. Его усилия играют ключевую роль в конечном результате. Нельзя дать работу, можно только самому её получить, доказав, что ты её достоин. Привести человека за руку в организацию и презентовать его как отличного специалиста — недостаточно, нужно действительно соответствовать заявленным качествам. Если у человека есть большое желание себя реализовать и он действительно готов предпринимать конкретные шаги в этом направлении, очень скоро новые возможности станут видимыми.

Более подробную информацию о проекте можно найти на официальном сайте [www.sibvv.ru](http://www.sibvv.ru) или обратившись по телефону менеджера 8(995)443-90-40 (Ольга).

**Василий Дрожжин**