

К ВЕКОВОМУ ЮБИЛЕЮ ВОС

Вектор движения — сохранение рабочих мест и развитие производства

В этом году Нижнетагильскому предприятию трудовой реабилитации исполняется 70 лет. У него интересная история, достойная трудовая биография. Поэтому, прежде чем рассказать о том, как живёт предприятие-юбиляр и его коллектив сегодня, я напомню некоторые интересные исторические факты и события.

От УПМ — до Центра социально-трудовой реабилитации

Шло первое послевоенное десятилетие. Помимо многомиллионных жертв, Великая Отечественная война оставила огромное количество инвалидов, в том числе по зрению. Ослепшие в результате ранений стремились быть полезными своей Родине, которая ещё залечивала послевоенные раны, восстанавливала промышленность, сельское хозяйство. Благодаря многочисленным обращениям активных инвалидов по зрению, ходатайствам Свердловской областной общественной организации ВОС в июне 1954 года в Нижнем Тагиле открыли филиал Красногвардейских учебно-производственных мастерских ВОС. Первыми руководителями предприятия были Николай Афанасьевич Мелихов и Константин Иванович Балувев. В том же году при предприятии была создана производственная первичная организация, а первым

председателем избрали Явата Сибатуллоевича Сингатуллина. Именно эти руководители заложили основы организации труда незрячих людей, создали условия для их трудовой и социальной реабилитации. Благодаря чему тысячи инвалидов по зрению смогли получить средства к существованию и найти своё место в жизни.

Первоначально мастерские располагались в старом помещении барачного типа, но уже в 1957 году был сдан в эксплуатацию первый производственный корпус и построен 30-квартирный дом для работников Учебно-производственных мастерских. Через три года построили второй жилой дом и клуб, который стал местом притяжения трудящихся, желающих блеснуть своими талантами.

Надо сказать, что в 60—80 годы прошлого столетия предприятие активно развивалось: увеличивался штат работников, в том числе и надомных, строились жилые дома и, конечно, расширялся ассортимент выпускаемой продукции. Первоначально коллектив был ориентирован на выпуск электротехнической продукции: здесь изготавливали только электровилки и электропатроны, позже освоили производство шторного зажима, а в 1978 году в рамках кооперации с Высокогорским механическим заводом стали выпускать блок управления к стиральной машине «Урал». В 1980-м даже открыли участок по сборке насоса к этой модели стиральной машины. Почти 900 человек, из которых

большинство — инвалиды по зрению, трудились на предприятии, многие были награждены государственными наградами: орденами и медалями, а также знаками отличия Всероссийского общества слепых.

В стране происходили грандиозные перемены, и предприятие под руководством Свердловской областной общественной организации ВОС старалось двигаться вперёд в соответствии с требованиями времени. Чтобы удержаться на плаву, осваивали новые виды продукции: подшипник-активатор к стиральной машине «Урал-М», измерительный преобразователь, настенные бра, бельевые прищепки, потолочные и настенные резьбовые патроны и даже развивающую игру «Знаешь ли ты?». Ассортимент выпускаемой продукции был так широк, что предприятие открыло собственный магазин, реализуя продукцию без посреднических накруток. На тот момент, когда процветали взаимозачёт и бартер, это было верное решение. В 1999 году УПП изменило форму собственности и было переименовано в ОАО НТ УПП «Элинта ВОС». Руководство искренне надеялось, что создание акционерного общества позволит улучшить экономическое состояние предприятия, но, к сожалению, в силу ряда обстоятельств, чуда не произошло. Рушилась страна, разрывались производственные связи, на рынок пришла импортная техника, в том числе и электротехническая продукция.

Как следствие, снизились объёмы выпускаемой продукции, что повлекло сокращение кадров. Инвалиды, оставшись без работы, испытывали большие трудности с трудоустройством, и в 2005 году Центральное правление ВОС приняло решение о создании нового предприятия — ООО «Нижнетагильский центр социально-трудовой реабилитации Всероссийского общества слепых», где продолжили выпуск электроустановочных изделий. Позже на предприятии освоили производство картонажных и щетинно-щёточных изделий. В 2011 году приступили к изготовлению изделия из полистирола — крепление импоста к пластиковым окнам.

**Главная составляющая успеха предприятия —
это работающие здесь люди**

В настоящее время ООО НТП «ТРИН» выпускает бахилы медицинские, капсулы для бахил из полипропилена, картонажные изделия, несколько видов крепления из полистирола, оказывает услуги по изготовлению изделий из пластмасс на пресс-форме заказчика. Трудятся здесь всего 28 человек, причём у большинства из них в трудовой книжке единственная запись о приёме на работу и множество приказов о награждении почётными грамотами, присвоении звания «Лучший по профессии», поощрении денежными премиями. Мне повезло, с некоторыми ветеранами,

работающими на участке по упаковке медицинских бахил, я пообщалась.

Например, Нина Викторовна Мисюрова в 1975 году пришла на предприятие 18-летней девчонкой после окончания специализированной школы-интерната в Верхней Пышме. Знаменитая фраза из фильма «Кавказская пленница» — «Комсомолка, спортсменка, красавица» — это про неё. Девушка, будучи инвалидом по зрению, освоила все операции по выпуску разнообразной продукции, была активной участницей всех спортивных мероприятий, отдавая предпочтение конькам и лыжам, с удовольствием выступала на сцене клуба. Сегодня на предприятии работает и её дочь Наталья, а вот внучка уехала в Киров, родной город её бабушки, поступила учиться в институт. Сама Нина Викторовна пенсионерка, но рассчитывать не планирует. Для неё, как и для многих её коллег, работа в ООО «ТРИН» — это не просто работа, это второй дом.

Игорь Васильевич Клюкович трудится здесь с 1987 года. В Нижний Тагил он приехал вместе с супругой Зульфией также после окончания специализированной школы.

— В Тагиле предоставляли жильё, поэтому мы выбрали это предприятие. Жизнь здесь кипела, был интересный коллектив. А может быть, просто мы молоды были, — вспоминает Игорь Васильевич. Рассказывает, как собирали насосы, блок питания для

стиральных машин, как любил он в бассейне плавать, на коньках кататься. При этом его руки ни на секунду не останавливаются, движения выверены до автоматизма. Из коробки, стоящей перед ним, он ловко вынимает бахилы, мгновение — и пара аккуратно сложенных бахил укладывается в пластмассовый колпачок, который плотно закрывается крышкой. Бахилы в таких колпачках я неоднократно покупала в больнице и никогда не задумывалась о том, как их упаковывают, вернее, даже представить не могла, что упаковываются они вручную.

Также более 30-и лет трудятся здесь супруги Наталья Алексеевна Паньшина и Вадим Владимирович Роженко, Елена Валерьевна Баженова и другие.

— В современном стремительно меняющемся мире нельзя жить вчерашними достижениями, именно об этом гласит народная мудрость: «Кто не идёт вперёд, тот движется назад». Вот и мы стараемся двигаться вперёд, ищем новые направления для развития производства, осваиваем рынки сбыта. В 2023 году приступили к выпуску новой продукции, — говорит генеральный директор «ТРИН» Александр Анатольевич Никифоров. Он с удовольствием показывает производственные помещения, которые недавно отремонтировали. Кстати, около миллиона рублей на его проведение выделено по решению Центрального правления ВОС. — Поменяли освещение, покрасили стены, стало светлее и уютнее. Стараемся создать для

рабочих комфортные условия. Подготовили участок для размещения нового оборудования, которое приобрели в рамках реализации Программы по предоставлению субсидий из областного бюджета организациям, расположенным на территории Свердловской области, единственным учредителем которых являются общероссийские общественные организации инвалидов. По условиям данной Программы идёт частичное возмещение затрат, связанных с техническим перевооружением производства, в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов, — рассказывает руководитель.

Чувствуется, он особенно гордится данным приобретением и надеется, что в результате запуска этого шнуровязального оборудования улучшится финансово-экономическое положение предприятия. Уже подготовлены кадры для обслуживания станков и налажен выпуск новой продукции: шнуры декоративные и швейные. В перспективе здесь могут изготавливать верёвки, шпагат, кабель и другие изделия из текстильных волокон.

— Новое производство — это своего рода компенсация убытков ручного труда, который в основном используется у нас, — продолжает генеральный директор.

Рассказывая о предприятии, он неоднократно подчёркивает, что для коллектива очень важна та поддержка, которую оказывают Центральное правление

ВОС, Свердловская областная общественная организация ВОС и правительство области. Например, в 2022 году предприятие приняло участие в конкурсном отборе на предоставление грантов в форме субсидий для реализации проектов в сфере социального предпринимательства, проводимом Министерством инвестиций и развития Свердловской области. Был написан проект на «Приобретение сырья, расходных материалов, необходимых для производства продукции», главной целью которого являлась трудовая реабилитация и обеспечение занятости инвалидов по зрению и инвалидов по общему заболеванию, трудоустроенных на предприятии по производству изделий из пластмасс. Общая сумма затрат по проекту составляла 1 760 тысяч рублей, из них 500 тысяч рублей предприятие получило в виде гранта. На эти средства приобрели разных цветов полиэфирную нить, необходимую для плетения шнуров.

А всего в 2022 году руководству ООО НТП «ТРИН» удалось привлечь более 6,5 миллиона рублей из бюджета Свердловской области. Чуть более 800 тысяч рублей были выделены на предоставление субсидии для частичного возмещения затрат на коммунальные услуги; более четырёх миллионов рублей выделило Министерство социальной политики области на частичное возмещение затрат, связанных с техническим перевооружением производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для

инвалидов; «Нижнетагильский Центр занятости» предоставил субсидию в размере 960,5 тысяч рублей на частичное возмещение оплаты труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников.

К счастью, молодой энергичный директор, занимаясь внедрением новых технологий и продвижением выпускаемой продукции на новые рынки, не забывает о коллективе.

— Главная составляющая успеха любого предприятия — это люди, здесь работающие, — справедливо считает Александр Анатольевич. — У нас из 28 трудящихся 20 являются инвалидами, среди которых 17 — слепые и слабовидящие, поэтому очень важно не только создать им комфортные условия для работы, но и сформировать благоприятную моральную атмосферу. И вот здесь моей первой помощницей является Елена Владимировна Баженова, которая на предприятии работает более 20 лет. Она у нас и мастер, и кадровик, и секретарь, на каждого сотрудника даст не только производственную характеристику, но и расскажет, у кого радость в семье, а у кого проблемы. Я бы сказал, что Елена Владимировна — душа коллектива и при этом ответственный, грамотный сотрудник. Ей все доверяют, а она с вниманием относится к каждому, понимая, что для большинства работников труд — не только источник финансового благополучия, но и жизненная потребность, благодаря

которой они реализуют свои знания, развиваются, социализируются, становясь активными участниками гражданского общества.

Эти слова генерального директора, сказанные в завершение нашей встречи, по смыслу полностью соответствуют главной задаче, стоящей в целом перед Всероссийским обществом слепых, — трудоустройство незрячих и их интеграция в общество, и которую вот уже почти 70 лет выполняет Нижнетагильское предприятие.

Ольга Брулёва,
член Союза журналистов России